

MODEL WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens werkgever

Naam werkgever:

Adres werkgever:

Postcode en woonplaats:

Kvk-nummer:

Gegevens werknemer

Naam werknemer:

Adres werknemer:

Postcode en woonplaats:

Geboortedatum: dag - maand - jaar

Datum in dienst: dag - maand - jaar

Functie:

Aard van het dienstverband

De werknemer heeft:

☐ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst

☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot:

☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie,nl:

(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))

Is er sprake van proeftijd? ☐ nee ☐ ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? ☐ nee ☐ ja

Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? ☐ nee ☐ ja

Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker:

Toelichting:

Directeur / aandeelhouder ☐ nee ☐ ja, percentage aandelen: %

Verklaring Voortzetting Dienstverband (indien van toepassing)

Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst?:

☐ ja, voor onbepaalde tijd ☐ ja, voor bepaalde tijd voor de duur van minimaal maanden

☐ nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband

Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe: ☐ nee ☐ ja

Zo ja, licht toe hoe:

Naam ondertekenaar: Extra handtekening:

Inkomen

1

Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.)

€

2

Vakantietoeslag ²

€

3

13e maand ³

€

4

Eindejaarsuitkering ³

€

5

Structurele Onregelmatigheidstoeslag ⁴

€

6

Structureel Overwerk ⁴

€

7

Structurele Provisie ⁴

€

8

Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³

€

9

€

10.

€

¹ Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

² Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.

³ In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

⁴ Als het inkomensonderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is: Het bedrag over de laatste 12 maanden.

Leningen en Loonbeslag

Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? ☐ nee ☐ ja

Zo ja, ingangsdatum Hoofdsom € Looptijd: (maanden) Maandlast €

Is er sprake van loonbeslag of looncessie? ☐ nee ☐ ja Zo ja, tot € per maand

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Getekend te d.d.

Naam ondertekenaar: Handtekening:

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:

Naam: Telefoonnummer:

Werkgeversverklaring 2024-1 2.0, geldig vanaf 01-03-2024